



A FAFIRE compreende que o trabalho de uma instituição formadora não se conclui ao término da graduação, pois a responsabilidade pelos profissionais que são formados pela instituição vai muito mais além do que é esperado, pois existe uma sociedade para a qual esses profissionais estarão a serviço. Nesta linha, o perfil do egresso que se postula é o de um profissional ético, social e profissionalmente comprometido com uma sociedade inclusiva, séria e justa. O Programa de Egressos, conforme disposto no PPI, “agrega elementos para a avaliação e o aprimoramento da atualização dos currículos acadêmicos, oportuniza a formação continuada e, a partir das experiências exitosas profissionais, age como motivador das aprendizagens, além de estreitar os laços entre a Instituição e o mercado de trabalho”.

Para esse perfil também contribuirá a missão formadora e educadora da Faculdade Frassinetti do Recife que prima em:

“Oferecer uma educação integral de qualidade promovendo a formação humana e profissional comprometida com a construção de uma sociedade justa e fraterna, fundamentada em princípios éticos cristãos e na intuição pedagógica de Paula Frassinetti”

Ao egresso do curso caberá o compromisso de manter-se atualizado, compartilhando e disseminando conhecimentos no gerenciamento de Recursos Humanos nas organizações, priorizando as atitudes de respeito ao humano, social e ambiental, considerando a pluralidade, diversidade, diferenças e agindo com ética profissional em todas as instâncias às quais esteja representando sua profissão.

O Perfil desejado para o Egresso do Curso Superior de Tecnologia em Recursos Humanos contemplará um elenco de conhecimentos, habilidades, atitudes e valores em compatibilidade com a ética profissional e a preocupação social. É importante aqui enfatizar que por conhecimentos se entende toda a parte técnica e científica que possa considerá-lo com sustentação teórica para exercer as atividades. O perfil do profissional egresso, segundo o Catálogo Nacional de Cursos Superiores de Tecnologia, em sua terceira edição(2016), pontua o perfil profissional em conclusão, enfatizando que o mesmo:

“Planeja e gerencia sistemas de gestão de pessoas, tais como recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento, rotinas de pessoal e benefícios. Desenvolve planos de carreira. Promove o desenvolvimento do comportamento individual (motivação), de grupo (negociação, liderança,

poder e conflitos) e organizacionais (cultura, estrutura e tecnologias). Planeja programas de qualidade de vida no trabalho. Especifica e gerencia sistemas de avaliação de desempenho dos colaboradores da organização. Avalia a necessidade de contratação de novos colaboradores. Avalia e emite parecer técnico em sua área de formação”.

Considerando Resolução CNE/CP n.º 3/2002, que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais para a organização e o funcionamento dos cursos superiores de tecnologia, o egresso do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de RH da FAFIRE será reconhecido por sua formação generalista, humanista e crítica, capacitado a atuar de modo que ele seja dotado de conhecimentos necessários para o exercício das seguintes competências e habilidades gerais:

- Competências

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAFIRE define como perfil desejado do egresso as competências para compreender as questões científicas, técnicas, sociais, econômicas, culturais, ambientais e de sustentabilidade e responsabilidade social relacionadas com a atividade de Recursos Humanos, sua expansão e seu gerenciamento, sendo observados os níveis graduais do processo de tomada de decisão, apresentando flexibilidade intelectual e adaptabilidade contextualizada no trato das situações diversas, presentes ou emergentes, nos vários segmentos do campo de atuação profissional. Essas competências levarão à formação de um profissional com capacidade para:

- Planejar e gerenciar os sistemas de gestão de recursos humanos, tais como recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, rotinas de pessoal, benefícios, gestão de carreiras e sistema de informação de recursos humanos.
- Desenvolver potenciais relacionados ao comportamento nos níveis individual (motivação), de grupo (negociação, liderança, poder e conflitos) e organizacional (cultura, estrutura e tecnologias).
- Elaborar planejamento estratégico, programas de qualidade de vida do trabalho e avaliação do clima organizacional.
- Compreender amplamente as diferenças que envolvem o humano em seus aspectos de gênero, étnicos, religiosos, sexuais e sociais.

- **Habilidades**

Como habilidades consideram-se as atividades voltadas para a prática e vivências que fornecerão experiências, o que junto com as reflexões e construção do pensamento crítico contribuirão para um profissional com ações coerentes e adequadas com posturas éticas que o capacitem a lidar com a diversidade humana em todas as suas nuances: cultural, de gênero, religiosa, étnica, sexual e social.

A partir do desenvolvimento de competências e habilidades estará garantida ao cidadão a formação e informação - métodos e meios, para que o aluno possa compreender e aperfeiçoar a capacidade de "aprender a aprender" –; o que estimulará sua autoconfiança, sua sensibilidade, determinação, nível de organização pessoal e no trabalho; o que alicerçará sua habilidade de trabalho em equipe e facilidade de adaptação a contextos novos, sua criatividade, espírito inovador, poder de liderança e decisão, confiabilidade e habilidade comunicativa; capacidade de síntese, de crítica e de inovação; além de sua atualização tecnológica.

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAFIRE deve possibilitar a formação profissional que revele, pelo menos, as seguintes competências:

- a) Comunicar-se de forma adequada e eficaz;
- b) Utilizar-se de metodologia adequada para o planejamento das ações que envolvam os recursos humanos das empresas.
- c) Agir com flexibilidade, criatividade e adaptabilidade diante das situações organizacionais desafiadoras;
- d) Agir com Ética e incentivar a responsabilidade social.
- e) Eleger e compreender as variáveis internas e externas que impactam na gestão das organizações;
- f) Identificar, elaborar e implementar programas de treinamento e desenvolvimento de pessoas;
- g) Identificar fontes de captação e metodologias de seleção de pessoal.
- h) Formatar, aplicar e analisar programas de avaliação de desempenho;
- i) Gerir eficazmente programas de carreira;
- j) Utilizar de forma eficiente a ferramenta de planejamento estratégico;

- k) Desenvolver sua capacidade de liderança, buscando o aperfeiçoamento das potencialidades humanas;
- l) Compreender e avaliar o ambiente em que está inserido, identificando cultura, estrutura, tecnologias e clima organizacional;
- m) Saber negociar com grupos de interesses;
- n) Dominar a legislação e conceitos técnicos pertinentes à gestão de pessoas;
- o) Compreender e implementar sistemas de cargos e remuneração;
- p) Implantar sistemas de informação de recursos humanos;
- q) Estruturar, de forma eficiente, rotinas de trabalho de pessoal.
- r) Implantar nas empresas programas de Saúde e Qualidade de Vida no trabalho.
- s) Implantar políticas de inclusão social nas empresas que contemplem a diversidade humana em todas as suas nuances: cultural, de gênero, religiosa, étnica, sexual, física e social.

Conforme o Catálogo Nacional dos Cursos Superiores de Tecnologia, 3ª edição em 2016, os Egressos do Curso Superior de Tecnologia de Gestão em Recursos Humanos, poderão trabalhar em:

“Empresas de planejamento, desenvolvimento de projetos, assessoramento técnico e consultoria. Empresas em geral (indústria, comércio e serviços). Órgãos públicos. Institutos e Centros de Pesquisa. Instituições de Ensino, mediante formação requerida pela legislação vigente.

Os egressos do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da FAFIRE poderão trabalhar nos mais diversos segmentos empresariais como: Auxiliares, Analistas, Assistentes e Coordenadores de Recursos Humanos. Poderão também integrar os quadros funcionais ligados à área de Captação de Pessoal, Departamento de Pessoas, Desenvolvimento e Treinamento de Pessoas, Departamento de cargos e remuneração.

Além dessas funções poderão exercer trabalhos nas áreas que envolvam formação e capacitação de liderança, comportamento organizacional, gestão de pessoas, tomada de Decisão, administração de conflitos, empreendedorismo e inovação; Poderão ainda exercer funções acadêmicas no magistério ou na pesquisa.